

MODULI OPZIONALI

Descrizione moduli

I moduli opzionali permettono, a chi è interessato, di personalizzare il proprio percorso formativo sostituendo agli argomenti 5 o 6, già predefiniti al profilo professionale prescelto, uno dei moduli A,B,C,D.
Si consiglia di attenersi agli abbinamenti di seguito proposti.

Modulo A - Welfare aziendale e contrattuale (25 Ore)

Abbinabile al corso "Il contratto è la mia vita"

ADA.24.03.03 (ex ADA.25.234.774) - Gestione delle relazioni sindacali

- Illustrazione alle parti dei piani strategici di sviluppo definiti dalla direzione

Attività con credito formativo in ADA 18.01.03

- Cura e sviluppo di proposte progettuali

Modulo B - Conciliazione dei tempi di vita e lavoro (25 ore)

Abbinabile al corso "Io insieme ai robot"

ADA 14.01.06 (ex ADA.16.238.779) - Supporto al cliente per l'innovazione nell'ICT

- Consulenza sull'ottimizzazione dell'utilizzo di tool e sistemi esistenti

Attività con credito formativo in ADA.18.01.03

- Cura e sviluppo di proposte progettuali

Modulo C - Politiche di contrasto alla dispersione scolastica (25 Ore)

Abbinabile al corso "Io lavoro in Europa"

- Sviluppo di azioni mirate a utenti in condizioni di svantaggio sociale e/o lavorativo

Attività con credito formativo in ADA 18.01.10

- Progettazione e promozione di interventi specialistici per il recupero di situazioni di disagio scolastico-formativo

- Attivazione e monitoraggio di piani di inserimento individualizzati a favore di soggetti svantaggiati (es. NEET, CIG, stranieri, detenuti, ecc.)

Modulo D - Politiche di contrasto all'economia e al lavoro sommerso (25 ore)

Abbinabile al corso "Io insieme ai robot"

ADA 14.01.06 (ex ADA.16.238.779) - Supporto al cliente per l'innovazione nell'ICT

- Monitoraggio degli indicatori rilevati dei livelli del servizio

- Monitoraggio dei benefici e ottimizzazione dell'impatto dei cambiamenti per il business

Attività con credito formativo in ADA 18.01.03

- Sviluppo di azioni mirate a utenti in condizioni di svantaggio sociale e/o lavorativo